

---

江苏云睿汽车电器系统有限公司

2023 年度社会责任报告

2024 年 1 月 5 日

---

# 2023 年度社会责任报告

## 一、公司概况

江苏云睿汽车电器系统有限公司是江苏云意电气股份有限公司（股票代码：300304）全资子公司。专业致力于生产雨刷，雨刷臂，雨刷电机。公司坐落于江苏省徐州市，拥有亚洲最大的雨刷生产基地，占地122,000m<sup>2</sup>，年产能达8000万支。

云睿有着一支拥有30多年行业经验的出色团队，其中研发人员80多人，拥有着自主开发和设计的能力，公司应用先进的橡胶成型和切割技术，使用专业的烤漆线和冲压设备，拥有完整的质量控制体系，包括APQP开发流程，ERP/PDM管理系统、先进先出可追溯管理系统。

云睿始终坚持“聆听，理解并满足客户的需求”，在日益严峻的市场竞争中稳步发展。公司已通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001 等管理体系认证。云睿主要配套中国大陆 OE 市场，如上汽，奇瑞，长安，北汽等众多车厂。

## 二、对股东的责任

公司通过充分的信息披露与交流，加强与股东、债权人及潜在投资者之间的沟通，促进投资者对公司的了解和认同，不断提升公司治理水平，公司历来重视全体股东的合法权益。报告期内，公司通过不断完善治理结构，公平对待所有股东和债权人，确保股东能够充分享有并行使法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

### （一）公司治理与规范运作

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有

---

关法律法规和《公司章程》，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成了科学有效的职责分工和制衡机制。

股东大会享有法律法规和《公司章程》规定的合法权利，依法行使公司经营方针、利润分配等重大事项的表决权；董事会对股东大会负责，依法行使公司的经营决策权；监事会监督公司董事、经理和其他高级管理人员依法履行职责；经理层负责组织实施股东大会、董事会决议事项，主持公司的生产经营管理工作。

公司管理决策程序和各职能机构责任权利等制度体系，为科学管理提供依据，为股东利益的最大化提供保障。

## （二）规范信息披露，防范内幕交易

公司严格按照《公司法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》、《公司信息披露管理办法》等有关规定，切实履行信息披露义务。切实遵循“公平、公正、公开”的原则，规范公司信息披露、做好内幕信息知情人登记工作，及时、准确、完整、真实地按规定披露公司各项相关信息，保障投资者知情权，维护社会公众股东的合法权益。

## （三）创造价值，回报股东

根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》（证监发[2012]37号）等文件要求，结合公司实际情况，公司已连续多年进行现金分红，不断增强了公司现金分红力度和强化回报股东意识。

---

#### （四）做好债权人的权益保护

公司在经营决策过程中，重视债权人合法权益的保护，在日常经营活动中严格按照与债权人签订的合同履行债务，重合同、守信用。

### 三、对员工的责任

公司严格执行《劳动法》和《劳动合同法》等国家相关法律法规，保障员工的基本权益，实行全员劳动合同制；严格执行社会保障制度，并为员工足额缴纳各项社会保险和住房公积金等。重视员工专业素质和专业能力的提升，积极为员工营造健康的工作氛围，确保员工的职业健康和合法权益。

#### （一）员工社会保障和福利

公司依法为员工缴纳社会保险。通过一系列保障措施提高了员工生活质量，增强了员工的归属感。建立了员工平均工资增长与劳动生产率增长同步原则，激发员工活力，促进员工价值观念的统一，建立利益共享机制，把员工个人业绩、团队业绩和企业整体效益有效结合起来。

#### （二）员工安全的保护

安全生产形势稳定。严格落实第一议题，组织党委中心组、安委会学习习近平总书记关于安全生产的重要论述及安全生产法律法规等内容4次，并对各单位贯彻落实习近平总书记重要指示、加强安全生产工作进展情况跟踪检查。

每季度召开安委会，研究解决安全生产的重要问题和事项。制定下发了《公司安全生产责任制》，明确了班子成员、各部门、各岗位

---

职责分工。层层签订了《安全生产责任书》和《包保责任书》。调整了安全生产区长所负责的片区，按要求完成公司安全专项整治三年行动。持续开展安全生产月活动。开展业务能力测试，落实安全管理人员取证要求。

### （三）保障员工权益，促进员工发展

公司始终将人才作为企业发展的第一资源的重要性，在公司层面建立了统一的薪酬体系，保证了员工收入的增长。提出了以全面提高员工队伍整体素质为中心，始终紧密围绕生产任务，在岗位技能、安全防护、质量知识、职业病预防、法律知识等方面，积极开展各种层次的员工培训工作，把培训的针对性、实用性、实效性放在第一位。

对新入职大学生的教育培养进行全面策划，开展入职集中培训、大学生座谈会等工作，帮助新员工了解公司、指导职业生涯规划；开展人力资源、财务、纪检、保密、质量、安全、工艺、技术、技能、信息化等各方面的应知应会考试，提升员工业务能力；进行了汽车零部件技术人才队伍建设，建立青年技术骨干技术队伍。基本完成各年龄段、各专业口的汽车零部件技术骨干队伍梯队建设。在给予技术专家以上人员专家津贴的同时，赋予专家带队伍以及本专业业务能力提升的责任。开展优秀年轻干部“墩苗”计划，选拔、培养各层级、各年龄段以及近期使用、着眼于未来 5-10 年班子梯队建设的优秀人才，对干部队伍及后备干部队伍形成梯队建设。

### （四）关爱员工，提升文化凝聚力

公司以实际行动关爱员工，解决员工的生活困难，维护员工权益，

---

组织各类丰富多彩的文体活动，增强凝聚力。

1.开展各类文体活动。积极参与上级单位组织的各类活动，公司工会组织开展了“喜迎二十大员工展风采”主题游泳比赛，“魅力女职工风采展”，“迎新春送春联”活动。各单位工会也围绕主题开展了乒乓球、拔河、篮球、羽毛球等赛事活动。组织青年职工参加“军工青年”联谊活动，组织开展了“攻坚展风采，聚力促提升”主题劳动竞赛等活动。

2.开展爱心建设。持续推进“两节”送温暖、困难帮扶救助、医疗救助、金秋助学等为职工办实事工作。

#### **四、对供应商、客户和消费者权益保护**

（一）不断健全公司采购机制，进一步防控采购风险

继续推进采购行为的阳光化、流程化、规范化，促进了公司和供应商之间的紧密合作与共同发展。

（二）着力提高产品质量，维护客户权益

公司一向注重质量管理体系建设，公司已建立质量管理体系并通过第三方认证。公司重视产品质量，继续开展质量综合提升工程，严格按照产品标准组织生产，产品科研生产过程受控，交付前都要经过严格的检测和试验，通过确保产品质量性能，进而保证产品的安全性。

#### **五、对社会的责任**

（一）依法纳税，回馈社会

公司把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的最基本要求。长期以来，公司以依法经营、诚信纳税为荣，严守各项税收法律法规，

---

依法履行纳税义务，及时缴纳国家税款。

## （二）环境保护和可持续发展

持续抓好节能减排工作。公司有计划逐步淘汰落后高能耗机电设备，大力推进蒸汽加热和废水循环及余热利用技术。进行生产污水和生活污水等治理设施的维护，确保主要污染物达标排放，大力推行清洁生产。开展职业病防治周活动，落实职业卫生要求。参加集团公司组织的碳达峰培训，按要求推进碳达峰碳中和工作。

## （三）促进经济可持续发展

完成三年改革要求，推进两金压减，关注现金流，坚持诚信经营，规范资产管理，资产负债率持续保持较低水平。公司根据订单情况认真组织生产，有效保证产品交付。